



Zásady správania sa dodávateľov SABMiller

Princípy trvalo udržateľného nákupu

október 2014

platnosť: pre všetkých dodávateľov nákupného úseku SABMiller Procurement



prosperita

Obsah

Úvodné slovo	1
Zásady správania sa našich dodávateľov	2
Rozsah a pôsobenie	2
Ľudské práva a pracovné štandardy	3
Bezpečnosť a ochrana zdravia	5
Poctivosť v podnikaní	6
Ochrana životného prostredia	7
Spolupráca s našimi dodávateľmi na dodržaní týchto Zásad	7
Kontaktné údaje	9

O spoločnosti SABMiller

Sme obchodná spoločnosť pôsobiaca v pivovarníctve a na trhu s nealkoholickými nápojmi - naše produkty prinášajú osvieženie a spoločenské vyžitie miliónom ľudí po celom svete. Naše podniky v jednotlivých krajinách prevádzkujeme tak, aby sme prispievali k zlepšovaniu životných podmienok miestnych obyvateľov a k rozvoju regiónov, v ktorých pôsobíme. Naši pivovarskí profesionáli v jednotlivých krajinách vyrábajú cez 200 lokálnych či celosvetových značiek piva. Spoločnosť SABMiller má prevádzky vo viac ako 80 krajinách a zamestnáva zhruba 70.000 ľudí. Sme druhým najväčším výrobcom piva na svete – každý deň sa každú minútu predá viac ako 140.000 fliaš s našim pivom.

Úvodné slovo



Tony Van Kralingen
riaditeľ pre úsek integrovaného
dodávateľského reťazca a ľudských
zdrojov, SABMiller Plc

„SABMiller Procurement, náš globálny integrovaný sprostredkovateľský úsek, zabezpečuje dodávky tovaru a služieb, ktoré naše podniky v jednotlivých krajinách potrebujú k produkcii a predaju našich pív a nealkoholických nápojov. Náš sprostredkovateľský tím udržiava kontakty s tisíckami dodávateľov pôsobiacich na miestnej, regionálnej i celosvetovej úrovni. Pri výbere dodávateľov sa zameriavame na zabezpečenie služby na vynikajúcej úrovni, dodržiavanie kvalitatívnych štandardov, prístup k inováciám a zvyšovanie hodnôt pre SABMiller. Rovnako sa zaväzujeme spolupracovať s našimi dodávateľmi na priebežnom zlepšovaní úrovne trvalo udržateľného rozvoja v našom dodávateľskom reťazci. Uvedomujeme si, že pre náš spoločný úspech je dlhodobý udržateľný rozvoj našich dodávateľov zásadnou vecou a že naši partneri v dodávateľskom reťazci s nami zdieľajú rovnaké riziká i príležitosti. Veríme, že spolupracou s našimi dodávateľmi a spoločnosťami v ktorých títo dodávatelia pôsobia, môžeme tieto riziká riešiť a rozvíjať spoločné príležitosti k prospechu nás všetkých. Zaväzujeme sa rozvíjať dlhodobé hodnotné partnerské vzťahy s našimi dodávateľmi a aktívne si vyberáme a preferujeme tých, ktorí zdieľajú naše hodnoty a záväzky vytyčené v našom programe Prosperita zameranom na trvalo udržateľný rozvoj.



prosperujúci svet



spoločenský svet



stabilný svet



čistý svet



produktívny svet

Domnievame sa, že náš nákupný úsek zohráva kľúčovú úlohu pri urýchľovaní rastu a sociálneho rozvoja v našom dodávateľskom reťazci a pri znižovaní tzv. uhlíkových stôp a množstva odpadov v celom hodnotovom reťazci s cieľom prinášať finančnú i environmentálnu hodnotu a pri podpore zodpovedného a trvalo udržateľného využitia pôdy k pestovaniu pivovarníckych plodín. To všetko v súlade s kľúčovými štandardmi hlavne v oblasti ľudských práv a pracovnými normami, transparentnosťou a etikou.

Zásady správania sa našich dodávateľov

Minimálne požiadavky, ktorých plnenie očakávame od našich dodávateľov, sme zhrnuli do Zásad správania sa dodávateľov SABMiller. Náš prístup k tejto oblasti nezahŕňa len monitorovanie plnenia týchto požiadaviek ale rovnako sa snažíme porozumieť súvisiacim výzvam, podporovať zlepšovanie a umožniť dodávateľom, aby prevzali na seba svoju časť zodpovednosti v rámci celého hodnotového reťazca. Rovnako tak berieme do úvahy miestne faktory a výzvy, ktorým čelia naši dodávatelia v rôznych častiach sveta, v ktorých máme svoje prevádzky a realizujeme nákup. Minimálne štandardy vytýčené v tomto dokumente budeme presadzovať prostredníctvom zmlúv a od našich dodávateľov očakávame, že budú nepretržite monitorovať ich dodržiavanie a tiež dodržiavanie noriem ich dodávateľmi. Dokumentom, ktorý dopĺňa Zásady správania sa dodávateľov, sú Princípy zodpovedného dodávateľa. Cieľom týchto Princípov je pomôcť našim dodávateľom:

- zlepšiť postupy týkajúce sa našich kľúčových materiálov a pokročiť na úroveň vyššiu ako je iba dodržiavanie minimálnych požiadaviek,
- spolupracovať s nami pri uplatňovaní piatich spoločných priorít, ktorých cieľom je prinášať hodnotu našim podnikom i spoločnosti okolo nás.

Rozsah a aplikácia

Aplikácia týchto Zásad

Zásady správania sa dodávateľov SABMiller stanovujú povinné minimálne požiadavky, ktorých dodržiavanie vyžadujeme od našich dodávateľov pri výrobe materiálov (surovín) a poskytovaní služieb spoločnosti SABMiller. Nebráni našim dodávateľom, aby uplatňovali aj vyššie štandardy, ako tu uvedené. Od dodávateľov uplatňujúcich tieto Zásady očakávame, že budú konať v súlade s platnými právnymi predpismi danej krajiny a ostatnými príslušnými zákonmi a v prípade, že určitú oblasť riešia niektoré ustanovenia týchto Zásad a zároveň ustanovenia zákona, uplatní sa to z ustanovení, ktoré poskytuje väčšiu ochranu. Tieto Zásady nadväzujú na Etický kodex SABMiller (SABMiller Code of Business Conduct and Ethics) a na Smernicu SABMiller o ľudských právach (SABMiller Human Rights Policy).

Presadzovanie Zásad správania sa dodávateľov v celom dodávateľskom reťazci

Od zmluvných dodávateľov SABMiller očakávame, že budú tu uvedené princípy presadzovať v rámci svojho vlastného dodávateľského reťazca a zaistia ich dodržiavanie. Pokiaľ sú týmito dodávateľmi obchodníci alebo sprostredkovateľské firmy, potom musia zaistiť, že výrobcovia a poľnohospodári, ktorí sú ich dodávateľmi, budú plne oboznámení s týmito princípmi a uvedenými ustanoveniami, ich významom a dopadom na ich výrobnú (priemyselnú či poľnohospodársku) prax. Od dodávateľov služieb očakávame, že budú presadzovať podobné záväzky trvalo udržateľného rozvoja u organizácií, ktoré sú súčasťou ich dodávateľského reťazca.



Preukázanie dodržiavania týchto Zásad

Predpokladom uzavretia akejkoľvek zmluvy o dodávkach so spoločnosťou SABMiller je prijatie týchto Zásad. Podpisom zmluvy a akceptáciou nákupnej objednávky sa dodávateľ zaväzuje uskutočňovať prevádzku v súlade s ustanoveniami obsiahnutými v týchto Zásadách. Dodávatelia musia byť schopní na vyžiadanie preukázať dodržiavanie týchto Zásad k spokojnosti SABMiller. SABMiller bežne využíva služby nezávislých auditórov, ktorí posudzujú tieto Zásady zo strany dodávateľov. Audítorské posúdenie zvyčajne zahŕňa rozhovory so zamestnancami prevádzky, tieto sú brané ako dôverné. V prípade, že sa spoločnosť SABMiller dozvie o aktivitách alebo podmienkach, ktoré nie sú v súlade s týmito Zásadami, bude požadovať nápravné opatrenia. Pri uzatváraní zmlúv s obchodnými či sprostredkovateľskými firmami môže spoločnosť SABMiller požadovať, aby prebehlo posúdenie o dodržiavaní týchto Zásad aj u ich dodávateľov (výrobcov a poľnohospodárov). Spoločnosť SABMiller si vyhradzuje právo ukončiť zmluvu s každým dodávateľom, ktorý nebude schopný preukázať dodržiavanie týchto Zásad.

Ľudské práva a pracovné štandardy

Spoločnosť SABMiller sa zaväzuje implementovať Rámcový program a hlavné princípy OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (The United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights) a presadzovať tieto základné princípy v našom dodávateľskom reťazci. Spoločnosť SABMiller uznáva celú radu dohôd a je signatárom iniciatívy spoločenskej zodpovednosti pod vedením OSN - The UN Global Compact. Rovnako sa zaväzujeme podnikáť v súlade so Všeobecnou deklaráciou ľudských práv (The Universal Declaration on Human Rights), Smernicou OECD pre nadnárodné spoločnosti (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises), Zásadami OSN pre posilňovanie postavenia žien (The UN Women's Empowerment Principles), Tripartitnou deklaráciou Medzinárodnej organizácie prác (MOP) o zásadách pre nadnárodné spoločnosti a sociálnu politiku (The ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy) a Základnými dohodami MOP o pracovných štandardoch (The ILO Core Conventions on Labour Standards). Povzbudzujeme našich dodávateľov k tomu, aby rovnako prijali tieto medzinárodné normy a očakávame, že budú rešpektovať ľudské práva zamestnancov na svojich pracoviskách a presadzovať ľudské práva v rámci vlastných hodnotových reťazcov. Princípy, ktoré majú byť uplatňované u zamestnancov, sa rovnako vzťahujú na zmluvných pracovníkov aj na pracovníkov bez oficiálnej pracovnej zmluvy.

Stanovenie spravodlivej a konkurencieschopnej mzdy a pracovnej doby

Dodávatelia musia zamestnancom poskytovať spravodlivé mzdy a benefity, ktoré spĺňajú prinajmenšom zákonné ustanovenia o minimálnej mzde a ustanovenia ostatných príslušných zákonov, resp. kolektívnych zmlúv, týkajúcich sa miezd a pracovnej doby.

Inštrukcie:

V krajinách, kde zákon stanovuje minimálnu mzdu nižšiu, ako je čiastka zodpovedajúca dôstojnej životnej úrovni pracovníka a jeho rodiny, by malo byť cieľom dodávateľa vyplácať svojim zamestnancom takú mzdu, ktorá aspoň postačí k uspokojeniu základných potrieb pracovníka a jeho rodiny. Všetci zamestnanci by mali byť zrozumiteľným spôsobom oboznámení s podmienkami svojho pracovného pomeru ešte pred nástupom do zamestnania. Musia im byť poskytnuté jasné a zrozumiteľné informácie o tom, ako sa vypočítava ich mzda vždy, keď dostávajú výplatu. Nie je dovolené vykonávať zrážky zo mzdy z disciplinárnych dôvodov, rovnako tak nie je dovolené vykonávať zrážky zo mzdy, ktoré nevyplývajú zo zákonov danej krajiny, bez výslovného súhlasu dotknutého zamestnanca. Všetky disciplinárne opatrenia musia byť evidované. Dodávatelia by mali zaistiť, aby pracovná doba zamestnancov zodpovedala zákonom danej krajiny, resp. štandardom odvetvia, v ktorom podnikajú a sú porovnateľnými s ostatnými (tzv. benchmarked industry), podľa toho, ktorá z týchto dvoch oblastí poskytuje väčšiu ochranu. V každom prípade by nemalo byť od zamestnancov požadované, aby pracovali pravidelne viac ako 60 hodín týždenne, pokiaľ pre to neexistujú výnimočné dôvody (medzi tieto dôvody nepatria predvídateľné sezónne výkyvy). Zamestnancom musí byť poskytnutý minimálne jeden deň voľna v rámci každých sedem dní, práca nadčas musí byť dobrovoľná a musí byť odmenená príplatkom.

Odmietanie detskej práce

Dodávateľia musia striktné zakázať detskú prácu. Medzinárodná organizácia práce definuje ‚detskú prácu‘ ako prácu, ktorá je škodlivá pre telesný, duševný, mravný alebo sociálny vývoj dieťaťa, alebo prácu ktorá prekáža jeho školskému vzdelaniu.

Inštrukcie:

Dodávateľia musia dodržiavať ustanovenia o minimálnej vekovej hranici (pre vstup do zamestnania), ktoré sú definované v pracovno-právnych predpisoch a zákonoch príslušnej krajiny a v prípade, že národná legislatíva nie je dostačujúca, musí sa prihliadať k medzinárodným normám. Dohoda MOP č. 138 ustanovuje, že osoby mladšie ako 18 rokov nesmú byť zamestnávané na nočné smeny alebo za nebezpečných podmienok. Okrem toho sú dodávateľia povinní pri prijímaní zamestnancov používať adekvátne a doložiteľné postupy na overenie veku. Účasť detí v pracovnom procese je prijateľná za určitých podmienok, v medziach zákonov danej krajiny a dohovorov MOP. Účasť detí či mladistvých na práci, ktorá nemá vplyv na ich zdravie či osobný rozvoj a neprekáža v ich školskom vzdelaní, je akceptovateľná a môže pozitívne prispievať k rozvoju ich zručností.

Sloboda združovania a uznanie práva na kolektívne vyjednávanie

Dodávateľia musia rešpektovať právo svojich zamestnancov zvoliť si, či sa chcú alebo nechcú združovať v rámci zákonom uznaného odborového zväzu, a to bez obáv zo zastrasovania, represálií alebo externého nátlaku.

Inštrukcie:

Tam, kde je sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie obmedzené zákonom, musia dodávateľia umožniť vytvorenie paralelných prostriedkov, aby sa jeho zamestnanci mohli nezávisle a slobodne združovať a kolektívne vyjednávať.

Zákaz nútenej alebo povinnej práce

Dodávateľia musia zakázať všetky formy nútenej práce, či sa už jedná o prácu väzňov, prácu na dlžobnú zmluvu, nevoľnícku prácu, otrockú prácu alebo akýkoľvek iný druh nedobrovoľnej práce.

Inštrukcie:

Dodávateľia musia mať zavedené vhodné a účinné riadiace systémy, prostredníctvom ktorých zabezpečia súlad s právnymi predpismi. Od pracovníkov sa nesmie vyžadovať, aby skladali kauciu alebo odovzdali svoje doklady totožnosti a musia mať možnosť odísť zo zamestnania po primeranej výpovednej lehote. Práca by mala byť v maximálnej možnej miere vykonávaná na základe uznaného zmluvného vzťahu vychádzajúceho z legislatívy a praxe príslušnej krajiny.

Právo na vlastníctvo pôdy

Dodávateľia musia rešpektovať právo na vlastníctvo pôdy u jednotlivcov aj komún v ich dodávateľskom reťazci a prevádzkach.

Inštrukcie:

Dodávateľia, ktorí vlastnia, nadobúdajú alebo spravujú pôdu a pozemky, sú povinní rešpektovať právo na vlastníctvo pôdy tým, že: (a) preukážu zákonné či zvykové vlastníctvo alebo právo užívať pôdu; (b) vopred obdržia dobrovoľný a poučený súhlas všetkých dotknutých skupín obyvateľstva pred nadobudnutím či hospodárskym obrábaním pozemku; (c) zavedú mechanizmus pre uplatňovanie sťažností a riešenie akýchkoľvek sporov ohľadne vlastníctva pôdy pri nadobudnutí pozemku o významnej rozlohe, tj. nad 100 hektárov.

Nulová tolerancia diskriminácie

Dodávateľia musia vytvoriť priaznivé pracovné prostredie, v ktorom nebudú ľudia diskriminovaní kvôli rase, pohlaviu, farbe pleti, kaste, národnosti, náboženskému vyznaniu, veku, zdravotnému postihnutiu, rodinnému stavu, sexuálnej orientácii, politickým názorom, členstve v odborovej organizácii, spoločenskému pôvodu, ochoreniu HIV/Aids alebo z akýchkoľvek iných dôvodov.

Inštrukcie:

Dodávateľia by nemali uplatňovať diskrimináciu zo žiadnych z vyššie uvedených dôvodov pri rozhodovaní o prijímaní zamestnancov, ich odmeňovaní, ich prístupe k školeniu, postupu na vyššiu pozíciu alebo ukončení pracovného pomeru.

Mechanizmy pre uplatňovanie sťažností

Dodávateľia musia mať zavedené systémy umožňujúce anonymné podávanie sťažností, ich oznamovanie a manažment.

Inštrukcie:

Je nutné nepretržite monitorovať mechanizmy pre podávanie sťažností, viesť ich evidenciu a prijímať vhodné opatrenia pri anonymných sťažnostiach. Zamestnanci musia byť informovaní o tom, ako môžu tieto mechanizmy použiť.

So zamestnancami zaobchádzame s dôstojnosťou a rešpektom

Dodávateľia by nemali tolerovať hrubé či nehumánne zaobchádzanie so zamestnancami.

Inštrukcie:

Dodávateľia by mali zakázať fyzické zneužívanie, násilie, vyhrážanie sa fyzickým zneužívaním, sexuálne alebo iné obťažovanie, slovné napádanie a zastrasovanie v akejkoľvek podobe.

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Spoločnosť SABMiller očakáva od svojich dodávateľov, že svojim zamestnancom zaisťujú bezpečné a zdravotne nezávadné pracovné prostredie.

Pracovné podmienky

Minimálnou požiadavkou je, aby smernice a postupy dodávateľov vzťahujúce sa na bezpečnosť a ochranu zdravia spĺňali zákonné požiadavky. V prípade, že tieto neexistujú, musia dodávateľia zaisťovať minimalizáciu rizika nehôd, úrazov a vystavenia pracovníkov zdravotným rizikám tým, že uplatnia všeobecne známe poznatky platné pre ich odvetvie.

Inštrukcie:

Prevádzkové zariadenie dodávateľa musí byť navrhnuté a udržiavané v súlade s normami stanovenými príslušnými platnými právnymi predpismi a smernicami. Zamestnanci musia absolvovať pravidelné a evidované školenia bezpečnosti pri práci a ochrany zdravia a tieto školenia musia byť opakované pri prijatí nových alebo preradených zamestnancov. Musí im byť poskytovaná pitná voda, osobné ochranné pomôcky a prostriedky, vhodné osvetlenie, hygienické zariadenia a ventilácia.

Bezpečné a dôstojné ubytovanie

V prípade, že dodávateľ poskytuje svojim zamestnancom ubytovanie, musia byť ubytovaní v čistom a bezpečnom prostredí, ktoré spĺňa základné potreby zamestnancov.

Inštrukcie:

Zamestnancom by mal byť umožnený voľný vstup do ubytovacieho zariadenia a voľný odchod z neho. Toto zariadenie musí byť skonštruované a udržiavané podľa noriem stanovených príslušnými zákonmi a právnymi predpismi. Ubytovanie musí byť oddelené od výrobnjej časti podniku.

Nebezpečné materiály

Dodávatelia musia identifikovať nebezpečné materiály a chemikálie a zaistiť bezpečnú manipuláciu, transport, skladovanie, recykláciu, opätovné použitie a likvidáciu týchto materiálov a chemikálií v súlade s príslušnými zákonmi a nariadeniami.

Vedenie podniku v prípade mimoriadnej situácie

Dodávatelia musia mať zavedené smenice a postupy pre mimoriadne situácie.

Inštrukcie:

Dodávateľ musí svojmu zástupcovi z vedenia (senior managementu) uložiť zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia a zaistiť pripravenosť svojich zamestnancov a zariadenia na mimoriadne situácie. Minimálnou požiadavkou je zabezpečiť zavedenie evakuačných postupov, detekcie požiaru, vhodné únikové východy a pravidelný nácvik mimoriadnych situácií



Poctivosť v podnikaní

Pre spoločnosť SABMiller je dôležité dodržiavanie vysokých štandardov etického a transparentného správania sa. Máme náš vlastný Etický kódex (SABMiller Code of Business Conduct and Ethics), ktorý platí pre všetkých zamestnancov našej skupiny rovnako ako pre tretie strany vystupujúce v mene SABMiller. Tento Etický kódex je k dispozícii na našich internetových stránkach (www.sabmiller.com) a stanovuje minimálny štandard očakávaného správania sa a konania. Tento štandard chceme rozšíriť v celom našom dodávateľskom reťazci, a preto sme do Zásad správania sa našich dodávateľov zahrnuli aj oblasť transparentnosti a obchodnej etiky.

Spravodlivé a etické správanie, ktoré je v súlade s požiadavkami

Dodávatelia musia vždy konať eticky a čestne, v súlade so zákonmi a nariadeniami platnými v danej lokalite, krajine a na medzinárodnej úrovni.

Stret zájmov, dary a pohostenie

Dodávatelia sa nesmú zapájať do nevhodných platieb a robiť alebo prijímať či už priame alebo nepriame ponuky alebo žiadosti voči našim zamestnancom. Dodávatelia by sa mali vyhýbať situáciám, pri ktorých by mohlo dôjsť k stretu záujmov, a musia bezodkladne informovať spoločnosť SABMiller o každom strete zájmov, ktorý nastane.

Nákupný úsek SABMiller Procurement neprijíma od svojich existujúcich alebo potenciálnych dodávateľov dary ani ponuky na pohostenie či zábavu.

Protikorupčné zásady

Spoločnosť SABMiller je plne odhodlaná odstrániť korupciu zo všetkých obchodných transakcií. Dodávatelia sa nesmú za žiadnych okolností zúčastňovať korupcie, tj. napríklad branie alebo ponúkajú úplatkov alebo nevhodných či nelegálnych platieb v akejkoľvek podobe, vrátane finančných podvodov, prania špinavých peňazí, vydierania či odmien za „zjednodušenie“ vybavenia žiadosti. Ďalšie informácie sú obsiahnuté v Protikorupčnej smernici SABMiller pre dodávateľov (SABMiller Anti-Bribery Policy for Suppliers), ktorá je k dispozícii na našich internetových stránkach (www.sabmiller.com) a v ktorej je podrobne uvedené, aké správanie očakávame od našich dodávateľov, aby sme si mohli byť istí, že sú dodržiavané naše vysoké protikorupčné štandardy a že sa naši dodávatelia riadia najlepšimi postupmi.

Transparentné vykazovanie pôvodu

Dodávatelia musia byť schopní uviesť spoločnosti SABMiller primárny pôvod (vrátane krajiny pôvodu), resp. zdroje materiálov a surovín dodávaných spoločnosti SABMiller. Naša spoločnosť je oprávnená požadovať dodávateľov vybraných materiálov a surovín, aby zmapovali svoj dodávateľský reťazec späť až na samotný začiatok a umožniť tak vyhodnotenie dodržiavania štandardov spätne v dodávateľskom reťazci.

Ochrana životného prostredia

Minimálnou požiadavkou spoločnosti SABMiller na dodávateľov je, aby dodržiavali všetku príslušnú environmentálnu legislatívu danej krajiny a podnikali spôsobom umožňujúcim ochranu a zachovanie životného prostredia.

Systém environmentálneho manažmentu

Dodávatelia by mali zaviesť smernice, postupy a príslušné systémy environmentálneho manažmentu umožňujúce identifikáciu, kontrolu a zmiernenie vplyvu na životné prostredie.

Všetky požadované environmentálne registrácie a povolenia musia byť vždy v súlade s platnou právnou úpravou.

Inštrukcie:

Dodávatelia musia svojmu zástupcovi vedenia zo senior manažmentu uložiť zodpovednosť za vplyvy na životné prostredie.

Dodávatelia musia oznámiť akúkoľvek kontrolu štátnych orgánov vrátane podrobností o všetkých oficiálnych sťažnostiach, právnych krokoch alebo odporúčaniach.

Odpad, spotreba zdrojov a znižovanie znečistenia

Dodávatelia musia zabezpečiť optimálnu spotrebu prírodných zdrojov a implementovať a doložiť vhodné opatrenia vedúce k zabráneniu znečistenia; znižovanie spotreby vody; znižovanie spotreby energie a emisií CO₂ (tzv. uhlíkové stopy); opätovnému využitiu a recyklovaniu obalov a znižovaniu množstva odpadu deponovaného na skládku a spotrebiteľského odpadu.

Spolupráca s našimi dodávateľmi pri dodržiavaní týchto Zásad

Od našich dodávateľov očakávame transparentný prístup k uplatňovaniu sociálnych, environmentálnych a ekonomických aktivít vedúcich k trvalo udržateľnému rozvoju a aktívne zapojenie sa do našich procesov a postupov. Pravidelne monitorujeme činnosť našich dodávateľov a pýtame sa na ich podnikateľskú prax prostredníctvom dotazníkov, ktoré nám majú pomôcť identifikovať a vyhodnotiť potenciálne etické či spoločenské riziká. Vyhradzuje si tiež právo overovať dodržiavanie stanovených Zásad a vykonávať audity u dodávateľov v rámci priebežného monitorovania súladu s týmito Zásadami v akejkoľvek fáze zmluvného vzťahu. V prípade nesúladu sme pripravení spolupracovať s našimi dodávateľmi na odstránení zistených nedostatkov prostredníctvom nápravných opatrení. V prípade dlhšie trvajúceho či výrazného nerešpektovania stanovených Zásad si spoločnosť SABMiller vyhradzuje právo prehodnotiť svoj obchodný vzťah s príslušným dodávateľom.



Aktívne spolupracujeme s našimi dodávateľmi už v rannej fáze našich nákupných aktivít, aby sme zaistili, že budú uplatňovať naše Zásady správania sa vo svojej praxi a budú túto oblasť priebežne sledovať. K tomu používa spoločnosť SABMiller tzv. proces akreditácie dodávateľov (**Supplier Accreditation Process**), ktorý prebieha pred zahájením dodávok našich kľúčových materiálov a služieb.

Súčasťou tohto procesu je aj požiadavka, aby nás dodávatelia informovali, akým spôsobom riadia oblasť ľudských práv a pracovno-právnych rizík, bezpečnosti a ochrany zdravia, poctivosti v podnikaní a ochrany životného prostredia vo všetkých svojich prevádzkových jednotkách.

Dodávatelia sú vyzvaní k registrácii u organizácie Sedex, ktorá sa zameriava na výmenu etických dát dodávateľov a na vyplňovanie online dotazníkov, ktorých obsahom sú štyri piliere Zásad správania sa dodávateľov SABMiller. Od existujúcich dodávateľov požadujeme, aby pravidelne vykonávali revíziu a prípadnú aktualizáciu údajov uvedených v dotazníku.

Sedex ponúka jednoduchý a efektívny spôsob monitorovania etickej zodpovednej praxe - umožňuje dodávateľom bezpečne vykazovať, zdieľať a ukladať informácie o svojich pracovných postupoch. Používanie Sedexu by malo viesť k znižovaniu záťaže podávania správ pre našich dodávateľov. Dodávatelia s väčším počtom zákazníkov, ktorí sú členmi Sedexu, takto vyplnia dotazníky iba raz a sú auditovaní podľa rovnakých štandardov.

Na základe profilu rizík prevádzky dodávateľa, môžeme taktiež od príslušného dodávateľa požadovať vykonanie etického auditu nezávislým schváleným tretím subjektom.



SABMiller je taktiež členom AIM-PROGRESS, je to fórum pre popredné firmy v sektore s rychloobrátkovým tovarom, výrobcov a dodávateľov, ktorí navzájom zdieľajú najlepšie postupy a spolupracujú pri presadzovaní zodpovednej dodávateľskej praxe.

Toto fórum presadzuje, aby firmy navzájom uznávali výsledky auditov u dodávateľov vykonaných niektorou z členských spoločností AIM PROGRESS, a znižuje tak bremeno opakovaných etických auditov.



Výsledky našich dodávateľov v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov, bezpečnosti a ochrany zdravia, poctivosti v podnikaní a ochrany životného prostredia sa vykazujú vo forme výsledkových tabuliek (tzv. scorecards) a sleduje sa, aké robia pokroky a či dochádza k zlepšeniu. Toto hodnotenie tvorí neoddeliteľnú súčasť vyhodnocovania plnenia záväzkov našich dodávateľov. Naším konečným cieľom je vytvoriť platformu pre zdieľanie najlepšej praxe a zvyšovanie povedomia o týchto oblastiach.

Kontaktné údaje

adresa nákupného úseku (SABMiller Procurement):

SABMiller Procurement GmbH

Turmstrasse 26

6300 Zug, Switzerland

Email: sustainable.procurement@Sabmiller.com

adresa úseku trvalo udržateľného rozvoja (firemné vzťahy a komunikácia):

SABMiller Sustainable Development (Corporate Affairs):

SABMiller PLC Head Office

One Stanhope Gate

W1K 1AF London, England

Email: sustainable.development@Sabmiller.com



prosperita